

2014

VÝROČNÍ ZPRÁVA

HUMANITAS AFRIKA o.p.s.

Úvod 3

Představujeme Humanitas Afrika 13

Kavárna Afrika 14

Projekty zahraniční spolupráce 17

Organizační struktura v roce 2014 26

Finanční zpráva 27

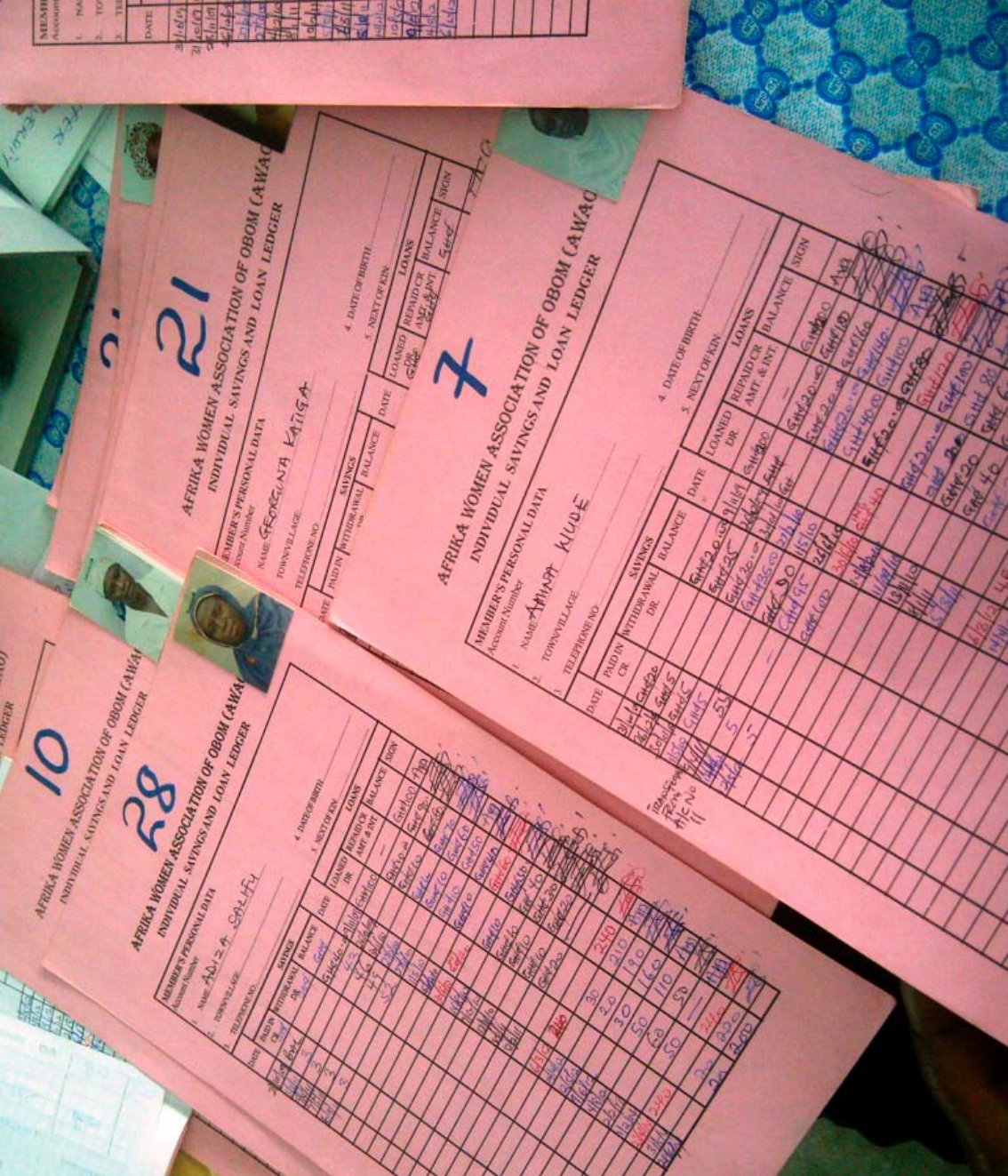
Zpráva nezávislého auditora 30

Kontakt 32



Úvod

Rok 2014 se stal historií a my se opět ohlížíme a bilancujeme naši činnost a její výsledky. Také v uplynulém roce jsme se zaměřili na znevýhodněné skupiny lidí, kterým jsme se především snažili usnadnit přístup ke vzdělání a životnímu uplatnění. Již druhým rokem kromě školáků a studentů v **Ghaně**, **Beninu** a **Kenii** podporujeme také Afričany žijící v hlavním městě Praze, kteří se potýkají s problémy při hledání zaměstnání. Celkem osmnáct z nich dosud využilo naší nabídky pracovního místa v tréninkové kavárně **Kafé Afrika** a už v půli loňského roku našli uplatnění na otevřeném trhu práce. Cílem téměř dvouletého projektu bylo zajistit rozběh sociálního podniku a tréninkového programu. Vůbec poprvé jsme měli možnost realizovat projekt financovaný z evropských fondů a dnes již můžeme říci, že byl úspěšně dokončen. Všem, kdo se na tomto počínu podíleli, patří náš velký dík.











Představujeme Humanitas Afrika

Organizace Humanitas Afrika vznikla v Praze v roce 2000 jako africko-české občanské sdružení s cílem přispět k šíření vzájemné tolerance a porozumění mezi Čechy a Afričany a ke zlepšení informovanosti o Africe, Afričanech a jejich kultuře v české společnosti.

V roce 2005 sdružení ve svém sídle založilo **Africké informační centrum (AIC)**, které široké veřejnosti nabízí služby knihovny zaměřené na africký kontinent. Prostřednictvím AIC organizujeme celou řadu vzdělávacích aktivit, např. workshopy na školách, diskusní setkání, promítání filmů, kurzy afrických jazyků a další. Centrum je místem setkávání a pomáhá Afričanům žijícím v České republice při integraci do české společnosti a udržování vlastní identity a kultury.

Další oblastí, ve které se angažujeme, je **podpora vzdělání a rozvoje v Africe**. Již od roku 2002 zprostředkováváme finanční pomoc pro vzdělávání dětí v chudých komunitách v Ghaně a od roku 2006 také v Keni a Beninu. Dále podporujeme zaměstnanost mladých lidí – např. provozování učňovské krejčovské dílny, kurzy počítačové gramotnosti apod.

V roce 2014 se naše občanské sdružení transformovalo na obecně prospěšnou společnost.

Kavárna Afrika

Tréninková kavárna pro pracovní integraci afrických imigrantů a azylantů

Myšlenka přispět k integraci afrických imigrantů a azylantů do české společnosti vznikla již v roce 2012. Členové naší organizace s ní přišli z přesvědčení, že těm, kteří nejsou v procesu integrace dosud úspěšní, může při začlenění pomoci konkrétní pracovní zkušenost a získání pracovních a jazykových dovedností. Tréninková kavárna byla otevřena v červenci 2013 díky financování z evropských fondů, konkrétně z Operačního programu Praha – Adaptabilita.

V rámci nově vytvořených pracovních míst bylo v kavárně od července 2013 do prosince 2014 zaškolováno během **3 tréninkových běhů** celkem **18 imigrantů a azylantů** z různých zemí afrického kontinentu na pozicích číšník / servírka nebo pomocník / pomocnice v kuchyni. Celkem 15 z nich dokončilo pracovní trénink úspěšně – prošlo všemi klíčovými aktivitami projektu. Úspěšně podpořený účastník tréninku složil praktickou zkoušku dovedností pod vedením koučů, splnil docházku na kurzy češtiny a workshopy měkkých dovedností.

Pro některé účastníky projektu to byla vůbec první pracovní zkušenost v ČR. Někteří účastníci již za sebou pracovní zkušenost v ČR měli, avšak ve většině případů se jednalo o práci bez řádné pracovní smlouvy. Během praxe v tréninkové kavárně tak imigranti získali kromě praktických dovedností také cenné informace o svých zaměstnaneckých právech (nárok na dovolenou, příplatky, nemocenská apod.). V neposlední řadě měli možnost zlepšit své pracovní návyky a výkonnost, jakož i komunikační dovednosti v českém jazyce.

Během realizace projektu se podařilo založit první africkou kavárnu s restaurací v Praze, která funguje jako **sociální podnik**, jehož náplní je pracovní trénink afrických imigrantů a azylantů. Kromě toho tato kavárna důstojně prezentuje africkou kulturu a přispívá ke zlepšení image cílové skupiny v majoritní společnosti.

www.kafeafrika.cz

www.facebook.com/KafeAfrika

Dva příběhy úspěšných absolventů tréninkového programu

Paní Julie začala v Kafé Afrika s tréninkem v červenci 2013, tedy v první skupině. Pochází z Nigérie, kde se po dokončení střední školy živila drobným prodejem. V České republice pobývala 3 roky, když se od kamarádky o Kafé Afrika dozvěděla. 6 měsíců se postupně učila práci pomocnice v kuchyni, částečně zvládla i baristické školení. Kurz češtiny hodnotí takto: *„Předtím jsem neuměla česky skoro vůbec, ale když jsem začala chodit na kurz, začala jsem o češtinu mít větší zájem. Ted' mi to pomáhá v komunikaci v práci.“* Váží si i certifikátu, které v Kafé Afrika obdržela a pomoci při kontaktu s budoucím zaměstnavatelem: *„Dali mi dobrou referenci a představili mě v jedné pražské kavárně, kde připravuji zejména snídaně pro hotelové hosty. Po zkušební době mi naštěstí zde práci prodloužili. Jsem spokojená. Práce to sice není lehká, ale dobře si vydělám a mohu zabezpečit své dvě dospívající děti.“*

Pan Pedro pochází z Angoly, kde se živil jako svářeč. Po příjezdu do České republiky nemohl svoji profesi vykonávat kvůli poškození očí. Zažil těžké pracovní podmínky: *„Kompletoval jsem balíčky s jídlem a lepil etikety, ale pracoval jsem od rána do noci. Každý den jsem končil ve 21:30, dlouhodobě se to nedalo vydržet.“* Trénink v Kafé Afrika mu umožnil rekvalifikaci. *„Naučil jsem se, jak udržovat pracoviště v čistotě a kompletně obsluhovat bar včetně přípravy kávy. Dále chování k zákazníkům a péči o ně. Zlepšil jsem si češtinu i angličtinu.“*

Pan Pedro má již několik měsíců práci: *„Pracuji v kantýně v jedné z pražských nemocnic a vedle samotného získání této práce nejvíce z Kafé Afrika oceňuji školení na hygienu a kvalitu. Snažím se práci vykonávat co nejlépe.“*



Projekty zahraniční spolupráce

Komunitní projekt Obom, Ga distrikt, Ghana

Učňovská dílna pro švadleny a krejčí

V komunitě Obom se v říjnu 2014 konala v pořadí už druhá slavnost pro mladé lidi, kteří dokončili vyučení jako švadleny a krejčí. Dívky Vida a Veronika a chlapec Issac byli v rámci rituálu, kterého se zúčastnili významní členové místní komunity, oficiálně uvedeni do tohoto řemesla. Jejich vyučení bylo zahájeno v roce 2012 a celkově tak **odbornou přípravou úspěšně prošlo již 10 chlapců a dívek**. Veronika byla našim prostřednictvím podpořena během základní školní docházky, kterou však kvůli mateřství nedokončila. Vzhledem k nedokončenému vzdělání si možnosti vyučení velice váží, protože jí dala šanci uživit sebe a svého malého syna. Humanitas Afrika v roce 2008 finančně podpořila vybudování centra, kde dílna funguje a dále financuje odměny mistrové.

Sdružení žen a program mikrofinancování

Také v roce 2014 se pravidelně jednou měsíčně setkávaly ženy z Obomu a okolí a pokračovaly v programu mikrofinancování. V rámci tohoto programu ženy využívají jednak možnosti půjček na nejrůznější investice, např. nákup zásob pro drobný prodej, nákup hospodářského zvířete nebo sadby zemědělských plodin, vybudování prodejního místa apod., a jednak možnosti spoření. Pro ženy je to skvělý způsob, jak do budoucna zajistit své rodiny nebo se pojistit před neočekávanými výdaji.

Tento program byl nastartován v roce 2007 a Humanitas Afrika v této fázi pomáhá financovat pouze administrativní řízení projektu.

Více info: www.humanitasafrika.cz/cs/projekty-afrika/podpora-zen

Tyto projekty lze podpořit příspěvkem na sbírkové konto **444664/2010**

Patronství školáků a studentů v Ghaně

Na jaře 2014 ukončilo závěrečnými zkouškami a certifikátem **25 z Čech podporovaných chlapců a dívek** povinnou školní docházku na základních školách v komunitě Obom a dalších okolních chudých vesnicích. Osmi z nich (čtyřem dívkám a čtyřem chlapcům), kteří splnili prospěchová kritéria, jsme od října 2014 díky laskavé dlouhodobé finanční podpoře jejich patronů umožnili nastoupit na střední školu. **Celkový počet podporovaných středoškolských studentů ve školním roce 2014/2015 je 12.** Na vysokých školách podporujeme celkem **11 studentů**, z toho jeden student studuje dálkově. Níže uvádíme seznam vysokoškolských studentů a škol, kde studují. Jsme rádi, že mnozí se rozhodli pro kariéru ve školství, kde mají v budoucnu garantované uplatnění.

Abigail Adjei Dansowaa	University of Cape Coast
Ebenezer Nuako	University of Cape Coast
Jennifer Ofori	Valley View University
Isaac Klottay	Jackson College of Education
Emmanuel Attare	University for Developmental Studies
Kofi David	Ohawu Agricultural College
Ibrahim Abdullah	Komenda College of Education
Adjety Adjei Ebenezer	Accra Teacher Training College
Victoria Agyam	Kwame Nkrumah University of Science & Technology
Kweku Nanedzitor	Kibi College of Education
Amina Abdulah	2nd Image College of Fashion



Abigail Adjei Dansowaa



Fati

Fati je naše předškolačka z Obomu. Nyní už jí bude 5 let a paní Dagmar z Prahy jí podporuje již od plenek. Maminka této dívenky totiž zemřela při komplikovaném porodu a dívenky se ujala příbuzná babička. Přes svůj pokročilý věk a starost o další vnučky a vnoučata o ní pečuje s velkou láskou. Po narození, kdy dítě potřebovalo hodně péče a ona nemohla chodit na pole, se na nás obrátila a my jsme neváhali pomoci. Přestože program patronství podporuje děti ve školní docházce, udělali jsme výjimku a našli dívce patronku. Díky pravidelným příspěvkům paní Dagmar tak babička Fati pravidelně dostává prostřednictvím místní asociace žen finanční prostředky na výživu a ošacení a z Fati roste krásná slečna.

Patronství dětí v Lenana slum v Nairobi

Již osm let podporujeme neziskovou organizaci Hanne Howard Fund Lenana, která v Nairobi pomáhá znevýhodněným dětem ve slumu Lenana, a to především zajištěním kvalitního vzdělání, každodenní stravy, zdravotní péče a volnočasových aktivit.

Na konci roku, který je v Keni zároveň i závěrem školního roku, jsme obdrželi dopis, v němž se středoškoláci z centra pro ohrožené děti v chudinské čtvrti Lenana v Nairobi podělili o novinky ze svého života a pokrok, kterého by během loňského roku nemohli dosáhnout bez podpory a štědrosti svých patronů. Zde přinášíme překlad tohoto dopisu.

Většina z nás si nyní užívá bohatý prázdninový program. Moc nás baví organizovat aktivity pro mladší děti. Připravujeme se na sobotu 20.12., kdy v našem centru proběhne každoroční vánoční oslava. Připojí se k ní i studenti-vysokoškoláci, rodiče a další hosté z místní komunity. Potom se rozejdeme na svátky do svých rodin a ti, kteří žádnou rodinu nemají, pojedou na výlet, který pro ně zorganizovala paní Hanne a Ted Howardovi.

2014 byl rokem plným vzrušujících nových událostí a akcí. Alexandra Howard nás navštívila v únoru a uspořádala pro absolventy střední školy školení o tom, jak napsat životopis, jak hledat v nabídkách práce a jak si zvyšovat sebevědomí. Bohužel se nepodařilo sehnat dostatek financí na to, aby všichni, kdo ukončili střední školu v roce 2013 mohli pokračovat na vysokou. Štěstí měli jen dva absolventi: Hillary, která nyní studuje letecké inženýrství a Bonny, který studuje marketing a obchod. Bylo nám líto těch, kteří nemohli pokračovat ve studiu. Paní Hanne a její manžel jim ale naštěstí pomohli najít pracovní příležitosti. To znamená, že si mohou alespoň trochu přivydělat a získat cenné zkušenosti pro další kariéru. Albanus pracuje jako barista v kavárně, Sharon a Faith dělají telemarketing pro společnost M-Kopa Solar Solutions, Sharon J. pracuje v oděvním obchodu. Carol servíruje kávu na policejní škole a Lydiah pracuje jako asistentka v právní kanceláři. Všichni jsou spokojeni a hodně se učí!





V roce 2014 první studenti ukončili vysokou školu. Díky tomu si mnozí z nás uvědomili, jaké máme možnosti. Nikdo z nás na začátku nevěřil, že bychom se mohli dostat tak daleko, a tak to pro nás bylo něco opravdu úžasného. Mike Bundi promoval s vyznamenáním na Keňském finančním institutu a nyní je zaměstnán u I&M Bank. Ngina, dokončila studium na Strathmore University také s vyznamenáním a je zaměstnána u velké realitní společnosti v centru Nairobi. Kairu, James, Benson a Paul absolvovali vyučení automechanika, zatím ale stále hledají zaměstnání. Pro tři z nich se podařilo najít práci u firmy, která staví ubytovací zařízení v oblasti národní rezervace Masai Mara. Z jejich zkušenosti pro nás plyne ponaučení, že člověk nemusí nutně nakonec dělat to, co vystudoval a že je nutné být kreativní, proaktivně hledat a nebát se vztít jakoukoliv příležitost, která se naskytne. Díky Mikovi a Ngině a jejich úspěchu víme, že cesta ze slumu je reálná – příběh jejich úspěchu a osamostatnění to dokazuje!

Jsme rádi a jsme pyšní na to, že se s Vámi můžeme podělit o tyto dobré zprávy. Věříme, že se i Vy, naši patroni, radujete s námi. Doufáme, že na nás budete pyšní a že budete dál věřit v naši budoucnost a podporovat nás.

Posíláme pozdravy za všechny děti v Lenana slum z centra Hanne Howard Foundation a přejeme Vám radostné svátky a hodně zdraví a štěstí v Novém roce.“

Poděpsáni: Bernadette, Wesley, Esther, Steve, Caroline, Charles & Philomena

Humanitas Afrika v tomto projektu podporuje 47 žáků a studentů: 23 na základních školách, 16 na středních a 8 na vysokých. Pro některé z nich hledáme nové patrony. Více informací o jednotlivých dětech je uvedeno na webových stránkách programu patronství.

www.humanitasafrika.cz/cs/projekty-afrika/patronstvi/deti

Organizační struktura v roce 2014

14. února 2014 došlo k transformaci občanského sdružení v obecně prospěšnou společnost, která je zapsaná v Rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka 1324.

Ředitel: Afrikatu Kofi Nkrumah

Členové správní rady: Michal Vacenovský (předseda), Daniel Kivairo Shivairo, Zdislava Kratěnová

Členové dozorčí rady: Paulina Piasecka, Petra Vallin, Eugenia Maria Mžourek

Finanční zpráva

Výkaz zisků a ztrát (v tis. Kč)

	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
Náklady	3 477	1 093	4 570
Spotřeba celkem	44	701	745
Spotřeba materiálu	17	177	194
Spotřeba energie	24	160	184
Prodané zboží	4	363	367
Služby celkem	714	343	1 057
Cestovné	53	4	57
Ostatní služby	661	339	1 000
Osobní náklady celkem	1 773	48	1 821
Dary poskytnuté projektovým partnerům	935	0	935
Jiné ostatní náklady	11	1	12
Výnosy	3 478	1 028	4 506
Tržby za vlastní výkony a zboží	32	1 020	1 052
Přijaté dary	1 215	8	1 223
Dotace*	2 231	0	2 231
Výsledek hospodaření	1	-65	-64

* Projekt Kavárna Afrika – tréninková kavárna pro pracovní integraci afrických imigrantů a azylantů.

Zdroj: Operační program Praha – Adaptabilita, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu.

Rozvaha k 31. 12. 2014 (v tis. Kč)

	Stav k 1. 1. 2014	Stav k 31. 12. 2014
Aktiva celkem	1 425	1 249
A) Dlouhodobý majetek	0	0
B) Krátkodobý majetek	1 425	1 249
I. Zásoby celkem	149	149
II. Pohledávky	141	129
III. Krátkodobý finanční majetek	1 130	946
IV. Jiná aktiva celkem	5	25
Pasiva celkem	1 425	1 249
A) Vlastní zdroje celkem	729	543
I. Jmění celkem	768	645
II. Výsledek hospodaření	-39	-102
B) Cizí zdroje celkem	696	706
I. Rezervy	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	696	706
IV. Jiná pasiva	0	0

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Zpráva o účetní závěrce

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku společnosti HUMANITAS AFRIKA, o.p.s. se sídlem: Ječná 505/2, Nové Město, Praha 2, IČO: 708 31 220 tj. rozvahu k 31.12.2014, výkaz zisku a ztráty za období od 1.1.2014 do 31.12.2014 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod. Údaje o společnosti HUMANITAS AFRIKA, o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární společnosti HUMANITAS AFRIKA, o.p.s. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Odpovědnost auditora

Naší úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédne k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Domníváme se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku **bez výhrad**.

Výrok auditora

Podle našeho názoru **účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti HUMANITAS AFRIKA, o.p.s k 31.12.20134a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2014 v souladu s českými účetními předpisy.**

AUDIT FINANCO, spol. s r.o.
U Trojice 1242/2, 150 00 Praha 5
Číslo oprávnění o zápisu do seznamu
auditorských společností: 418
Ing. Rambousek Ivo
Číslo oprávnění o zápisu do seznamu auditorů: 1262



Ivo Rambousek

V Praze dne 13. července 2015

Kontakt

HUMANITAS AFRIKA o.p.s.

Ječná 2

120 00 Praha 2

Tel: 251 560 375

Email: info@humanitasafrika.cz

IČ: 70831220

www.humanitasafrika.cz